



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Via Emilio Lepido, 46 - 00175 ROMA - tel. 06 715.393- fax 06 929.12.682

www.uilpa.it - uilpa@uilpa.it



MINISTERO DIFESA

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO FUA ANNO 2015

PRIMO INCONTRO FUA ANNO 2016

In data odierna si è tenuto il programmato incontro con la Direzione Generale del Personale Civile per affrontare i temi di cui sopra.

Per quanto attiene alla sottoscrizione definitiva dell'accordo FUA anno 2015, la UILPA, unitamente a CGIL e CISL, ha sottoscritto l'accordo unicamente per senso di responsabilità e per non ritardare ulteriormente i pagamenti. Resta da approfondire il motivo per il quale il MEF ha sottratto oltre 800.000 euro dalle risorse previste senza alcuna convincente motivazione. Unitamente alla firma la UILPA, con le altre due OO.SS., ha apposto una nota a verbale che si allega.

Più complesso invece appare il percorso appena iniziato che riguarda l'accordo FUA anno 2016.

Tale accordo infatti inserisce due importanti novità che modificano radicalmente l'impianto e le finalità del fondo stesso.

SVILUPPI ECONOMICI

Come è noto nell'accordo del 2015 è stato fortemente voluto dalla UILPA l'inserimento di una "intesa programmatica sugli sviluppi economici". Intesa che in questa fase deve trasformarsi necessariamente in un modello esigibile con l'individuazione dei criteri. Non hanno convinto quelli proposti dall'Amministrazione che, a nostro parere, non tengono in alcun conto il vero obiettivo di questo percorso: consentire ai colleghi che non hanno potuto "beneficiare" dei precedenti, di avvalersi di questa tornata per progredire. Quindi, a nostro parere:

- Non appare opportuno attribuire un punteggio alla valutazione ottenuta negli anni 2014/2015 (per effetto della determinazione del Sottosegretario di Stato che ha consentito l'erogazione del FUS);
- Non concordiamo sul peso negativo di sanzioni disciplinari di lieve entità;

- Riteniamo che vada fatta una attenta riflessione prima di attribuire i punteggi ai titoli di studi ed agli incarichi soprattutto per quanto riguarda la 2^ Area che ha al proprio interno Addetti ed Assistenti.

PERFORMANCE INDIVIDUALE E FONDO UNICO DI SEDE

La posizione critica della UILPA sul "*sistema di valutazione della performance*", nota da sempre, è stata più volte rappresentata anche al Vertice Politico dell'A.D. e lo stesso Sottosegretario ha dovuto prendere infine atto che il sistema non può che essere considerato sperimentale anche per effetto della sua mancata o parziale applicazione in molte realtà. Ciò premesso, pur nella consapevolezza che per il 2016 saremo obbligati a "stornare" una parte del salario accessorio per finanziare la "*performance*", appare irricevibile la proposta di Persociv di dividere il Fondo a metà e destinare il 50% alla "*performance*" ed il 50% all'attività progettuale. E' nostro parere che la percentuale debba essere minima e che, prima di assumere ogni decisione in merito, vada fornita al tavolo nazionale una corretta informazione su come il sistema si sta applicando.

Questi gli argomenti che hanno caratterizzato la riunione odierna.

La UILPA ha preso l'impegno di formalizzare, prima della prossima riunione che si terrà il 6 luglio p.v., una proposta articolata su tutti i punti che sono stati evidenziati. E' del tutto evidente che, il ritardo con cui anche quest'anno è cominciato il confronto, ci impone di accelerare il più possibile affinché gli sviluppi economici si concretizzino il prima possibile. E' altrettanto vero, però, che gli elementi in discussione sono troppo importanti e delicati per non essere oggetto di ogni possibile approfondimento.

Fraterni saluti

Roma, 21 giugno 2016

Il Segretario Nazionale UILPA
(Sandro COLOMBI)

