



Roma, 05 maggio 2016

SELEZIONI INTERNE

Si concretizza il percorso che CGIL CISL e UIL avevano delineato, a partire dall'Accordo di programma 2014/2016, sull'attivazione dei percorsi di crescita professionale del personale dell'Istituto.

Questa mattina si è svolto l'incontro, programmato in sede tecnica, con l'Amministrazione sul tema delle selezioni all'interno delle Aree professionali.

L'Istituto, dando seguito alle nostre richieste ed agli impegni assunti dallo stesso Direttore generale lo scorso 26 aprile, ha presentato un'ipotesi complessiva di organizzazione delle selezioni interne che prevedeva, in termini di stanziamento nell'ambito del Fondo unico di Ente, un'articolazione dei passaggi su tre anni con una ripartizione di 1/3 per ogni annualità.

Abbiamo chiesto ed ottenuto che per le Aree A e B, unitamente ai C1, siano impegnate sul 2016 le risorse per far sì che tutti siano messi nella condizione di fare un passaggio il primo anno unitamente ad 1/3 dei C2, 1/3 dei C3 ed 1/3 dei C4: le risorse necessarie a completare i restanti 2/3 di queste ultime posizioni economiche (C2, C3 e C4) verrebbero spalmate sul 2017 e sul 2018 in modo da completare nell'arco del triennio un percorso di crescita professionale bloccato all'interno dell'Inps dal lontano 2009 in un contesto di contratti collettivi nazionali di lavoro fermi al biennio 2008/2009.

Dal punto di vista della tempistica i bandi saranno pubblicati la prossima settimana con **svolgimento delle prove da settembre a novembre tra Territorio e Direzione generale**, comprese le sessioni di recupero: a tal fine abbiamo chiesto e ottenuto che sia **prevista la possibilità di una sessione suppletiva** per i colleghi che nella prima fase non abbiano conseguito l'idoneità e per il personale in comando stabilizzato nelle more della procedura selettiva.

Alle selezioni a C2 potranno partecipare anche i C1 giuridici (inquadri economicamente in Area B) per i quali la Delegazione ha comunicato, nel corso della riunione, l'individuazione di un percorso amministrativo tale da risolvere positivamente la loro problematica.

Nel corso della riunione abbiamo chiesto di verificare, nell'ottica della stabilizzazione dei comandi e dell'ingresso tramite mobilità, veicolata dal Ministero della Funzione Pubblica, nei ruoli dell'Istituto di personale proveniente dalle Province e dalla Croce Rossa Italiana, la fattibilità per il futuro dei passaggi di Area a B1 e C1.

Al termine dell'incontro è stata fissata per giorno 16 maggio la prossima riunione del Tavolo politico in cui "ratificare" l'intesa odierna e discutere, come chiesto da CGIL CISL e UIL lo scorso 14 aprile, delle problematiche della vigilanza connesse all'avvio operativo dell'Ispettorato nazionale del lavoro.

FP CGIL/INPS Oreste CIARROCCHI	CISL FP/INPS Paolo SCILINGUO	UIL PA/INPS Sergio CERVO
-----------------------------------	---------------------------------	-----------------------------