



Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Ufficio di Esecuzione Penale Esterna di Catania

Catania, 20 febbraio 2016

Prot. n. 598/VI-1

SEGRETERIA PROVINCIALE U.I.L. PA
Catania
C.G.I.L. FUNZIONE PUBBLICA
Catania
SEGRETERIA PROVINCIALE C.I.S.L. FP
Catania
U.S.B.
Catania
SAG UNSA
Catania
RSU – UEPE Catania
SEDE

OGGETTO: Personale comparto ministeri.
FUA 2013 -2014 – 2015. Accordo del 19/11/2015.
Art. 4, punti 1 e 2, lettera c) ed art. 5, punto 1, lettera c).
Fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata

Codeste oo.ss. sono convocate in data 25 febbraio p.v. alle ore 09.30 per la contrattazione decentrata relativa ai criteri di attribuzione del Fondo di sede a favore del personale che presta servizio in questo ufficio.

Nel richiamare il contenuto dell'accordo citato in oggetto, si rappresenta che il budget attribuito a questa sede di contrattazione è il seguente:

- **Anno 2013** euro 1.811,26
- **Anno 2014** euro 2.759,97
- **Anno 2015** euro 2.327,04.

La proposta della parte pubblica è la seguente:

Anno 2013:

- Destinazione del 50% delle risorse a 6 funzionari di servizio sociale che abbiano assolto al maggiore carico di lavoro, sulla base delle tabelle annuali elaborate dal programma Pegaso
- Destinazione del 30% delle risorse al personale che ha preparato, organizzato e curato la presentazione dell'attività dell'Ufficio nell'ambito dello stage penitenziario per i magistrati ordinari tirocinanti
- Destinazione del 20% delle risorse a 4 unità dell'area amministrativa e amministrativo-contabile che, nel corso dell'anno 2013, abbiano assicurato il maggior numero di presenze effettive

Anno 2014:

- Destinazione del 50% delle risorse a 9 funzionari di servizio sociale che abbiano assolto al maggiore carico di lavoro, sulla base delle tabelle annuali del programma Pegaso (ad esclusione dei funzionari già destinatari del fondo di sede 2013 con la medesima destinazione)
- Destinazione del 25% delle risorse agli otto componenti del tavolo tecnico di valutazione e verifica del modello organizzativo dell'ufficio che, previo un attento e scrupoloso studio della situazione preesistente, hanno elaborato una valida proposta di riorganizzazione dell'ufficio
- Destinazione del 5% delle risorse ad un funzionario di servizio sociale che ha avviato contatti con enti ed associazioni al fine di stipulare convenzioni con l'ufficio o con il Tribunale ordinario, in particolare per l'applicazione del nuovo istituto processuale della sospensione con messa alla prova
- Destinazione del 20% delle risorse a 6 unità dell'area amministrativa e amministrativo-contabile che, nel corso dell'anno 2013, abbiano assicurato il maggior numero di presenze effettive (ad esclusione del personale già destinatario del fondo di sede 2013 con la medesima destinazione).

Anno 2015

- Destinazione del 30% delle risorse a tre funzionari di servizio sociale che hanno assunto l'incarico di responsabile di zona nella riorganizzazione dell'ufficio
- Destinazione del 20% delle risorse a un funzionario amministrativo contabile, un assistente amministrativo ed un ausiliario che hanno curato (in appena quattro mesi e con termini tassativi imposti dalla contabilità di stato) tutte le procedure di gara per la stipula del contratto per la ristrutturazione dei nuovi locali che ospiteranno l'ufficio
- Destinazione del 5% delle risorse ad un assistente amministrativo che, trasferito in questa sede nella fine dell'anno 2014 a seguito di soppressione dell'istituto di assegnazione, si è inserito nella segreteria tecnica apportando un notevole contributo alla corretta conduzione della stessa
- Destinazione del 20% delle risorse ai tre funzionari di servizio sociale che, in linea con le intese tra la Direzione ed il presidente del Tribunale di sorveglianza, abbiano garantito la più elevata percentuale di riscontri rispetto alle richieste del Tribunale di sorveglianza per i cosiddetti "liberi sospesi" sulla base dei dati elaborati dal programma Pegaso
- Destinazione del 5% delle risorse ad un funzionario di servizio sociale che ha adottato la buona prassi di trasmettere la relazione finale di servizio sociale con una tempistica quasi contestuale alla conclusione della misura alternativa
- Destinazione del 20% delle risorse a due funzionari di servizio sociale e due unità dell'area amministrativa e amministrativo contabile che, nel corso dell'anno 2015, abbiano assicurato il maggior numero di presenze effettive.

Si precisa che le differenze di percentuali per destinazione analoghe nei diversi anni deriva dalle differenze di budget, al fine di assicurare equità di valutazione per situazioni analoghe.

Cordiali saluti

IL DIRETTORE REGGENTE

Letizia Belli

