

UNITA'	DATA	PROT. N.
D.C.R.U.	15 NOV. 2013	399

DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE
Ufficio Risorse Umane – Processo II

Procedura di reclutamento di personale da adibire al “profilo di vigilanza”, riservata a risorse appartenenti all’Area C, indetta con determinazione D.C.R.U. n. 113 del 19 maggio 2009.
Proroga validità delle n. 19 graduatorie regionali della procedura di assessment, relative al personale inquadrato nell’Area C, livelli economici C1 e C2, approvate con determinazione n.345 del 16 maggio 2011.

IL DIRETTORE CENTRALE

- visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni;
- visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 367;
- visto il C.C.N.L. del 9 ottobre 2003 per il personale non dirigente del comparto degli Enti pubblici non economici per il quadriennio normativo 2002-2005, il quale all’art. 10 conferma il sistema di classificazione previsto dal C.C.N.L. del 16 febbraio 1999;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2002/2005, sottoscritto il 3 novembre 2005;
- visto l’”Accordo di programma per l’acquisizione e lo sviluppo delle risorse Umane per il triennio 2005/2007”, redatto ai sensi dell’art. 39, commi 1 e 20, della Legge n. 449/1997 e successive integrazioni, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 586 del 29 novembre 2005;
- considerato, altresì, che nel medesimo Accordo è stata prevista la procedura di reclutamento per la copertura integrale delle carenze nello specifico profilo di “vigilanza”;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 2006/2009 per il personale non dirigente, sottoscritto il 1° ottobre 2007;
- vista la deliberazione commissariale n. 78 del 26 novembre 2008;
- visto il verbale d’intesa intervenuto in data 5 maggio 2009 tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. a livello nazionale, che hanno convenuto sulla necessità di dare immediata attivazione alla procedura di reclutamento a copertura integrale delle carenze esistenti al 1° maggio 2009;
- visto il Contratto Collettivo Integrativo di Ente 2006-2009, sottoscritto il 30 settembre 2009, nel quale sono stati delineati, tra gli altri, i criteri e le modalità di attribuzione delle posizioni organizzative di I e II livello;
- vista la propria determinazione n. 113 del 19 maggio 2009, con la quale è stata indetta la procedura di reclutamento in parola, successivamente pubblicizzata con Circolare n. 49/2009;
- vista la propria determinazione n.7 del 12 gennaio 2010, così come modificata con successivi provvedimenti nn. 24/10 e 38/10, con la quale sono stati individuati i candidati ammessi/ammessi con riserva alla procedura in argomento;
- vista la propria determinazione n. 345 del 16 maggio 2011, con cui sono state approvate le n. 19 graduatorie regionali della procedura di assessment, relative al personale inquadrato

UNITA'	DATA	PROT. N.
DCRU	15 NOV. 2013	399

nell'Area C – livelli economici C1 e C2, di all'allegato n. 1 che forma parte integrante del medesimo provvedimento;

- tenuto conto che delle suddette graduatorie, a conclusione dell'iter formativo prescritto dal bando di selezione di cui alla circolare n.49/2009, sono state definitivamente inquadrati nel profilo ispettivo n. 61 risorse di livello economico C1 e C2, a copertura dei posti ridefiniti con le determinazioni 331/2011 e 392/2011;
- considerato che, in attuazione a quanto disposto dalla surrichiamata circolare n. 49/2009, al punto "assessment", le graduatorie di cui trattasi restano valide per 30 mesi;
- ritenuto necessario non vanificare le finalità cui è volta la procedura di reclutamento, ossia l'individuazione e la formazione di personale altamente qualificato per lo svolgimento dell'attività ispettiva, stante la rilevanza istituzionale della medesima attività, in previsione di prevedibili situazioni di carenza del profilo citato che potrebbero verificarsi per effetto del turn over;
- vista la relazione dell'Ufficio Risorse Umane in data _____ ;
- visto, infine, il Regolamento di Amministrazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 232 del 1 luglio 1999 e s.m.i., in materia di adozione di atti di gestione e di provvedimenti amministrativi attribuiti ai dirigenti di uffici dirigenziali generali

DETERMINA

di prorogare la validità delle n. 19 graduatorie regionali della procedura di assessment - svoltesi nell'ambito della procedura di reclutamento di personale da adibire al "profilo di vigilanza" di cui alla circolare n.49/2009 - relative al personale inquadrato nell'Area C, livelli economici C1 e C2, approvate con determinazione n. 345 del 16 maggio 2011 e parte integrante del medesimo provvedimento, **fino al 15 novembre 2014.**

Dr Giuseppe ANTOLA

