



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

COORDINAMENTO NAZIONALE UILPA-INAIL

00144 ROMA P.LE G. PASTORE, 6 TEL. 065487 3580 – 3581 FAX 065487 3947

www.ulpainail.it e-mail uil@inail.it

Roma 20 marzo 2013

E' Fatta!

Saranno stati molti i colleghi che, da ultimo, hanno pronunciato questa frase per dare sfogo al desiderio di “scaricare” lo stress accumulato nella lunga vigilia che ha preceduto le prove concorsuali.

I motivi di stress sono stati diversi, a cominciare da quello vissuto in famiglia, nei momenti in cui si è stati “costretti” a sottrarre tempo prezioso alla stessa per impegnarsi nello studio. *In tale contesto la condizione vissuta dalla donna è stata senz'altro più difficile.*

Inoltre non va sottovalutato lo stress accumulato a causa della così detta “ansia da prestazione”, sia per i riflessi sull'autostima che per quelli legati al giudizio altrui.

Il fatto che oltre 5.000 “giovani” lavoratori dell'INAIL siano stati impegnati in un programma di studio, articolato su molte materie, rappresenta una immensa ricchezza per l'Amministrazione che farebbe bene a valorizzare e difendere con maggiore forza, ma è anche motivo di **fiero orgoglio personale**, da far valere anche in contrapposizione alla infamante campagna denigratoria di cui siamo stati oggetto in questi anni.

Un modo, che ci sentiamo di suggerire all'Amministrazione, per iniziare a valorizzare tale ricchezza, potrebbe essere quello di “rivisitare”, *in ogni struttura dirigenziale*, insieme alle RSU e alle OO.SS. locali, la distribuzione dei carichi di lavoro per procedere al necessario riequilibrio dove ciò dovesse risultare necessario.

La UILPA INAIL (nel ribadire l'apprezzamento per il lavoro e i risultati conseguiti dai dipendenti che, per conto dell'Amministrazione, hanno garantito il corretto svolgimento di 22 complesse procedure concorsuali) vuole esprimere altrettanto **apprezzamento per tutti quei dirigenti** che nelle diverse realtà e fuori dall'orario di lavoro, si sono fatti parte attiva nel favorire, spesso contribuendo in modo diretto, la nascita e l'organizzazione di “gruppi di studio”.

Tali comportamenti, ad avviso della scrivente, sono da considerare *virtuosi* in quanto, oltre ad incidere positivamente sul benessere organizzativo, hanno in se anche *la consapevolezza, l'intelligenza e la lungimiranza* di aver capito che: **a risorse umane decrescenti** nel numero, si può rispondere, in modo efficace, solo con **risorse umane più professionalizzate e più capaci di “fare insieme”**.

Nel presupposto che l'inquadramento nelle nuove posizioni economiche possa perfezionarsi con il mese di maggio p.v., riportiamo di seguito una tabella riepilogativa degli arretrati spettanti ai vincitori, al lordo delle trattenute.

Procedure Concorsuali	Incremento Mensile in euro	Arretrati in euro per decorrenza 1.12.2010	Arretrati in euro per decorrenza 1.1.2010
Da A1 a A2	75,50	2.416,00	3.246,50
Da A2 a A3	46,50	-----	1.999,50
Da B1 a B2	97,50	3.120,00	4.192,50
Da B2 a B3	95,00	-----	4.085,00
Da C1 a C2	63,00+10,00	2.336,00	3.139,00
Da C2 a C3	103,00	3.296,00	4.429,00
Da C3 a C4	189,00	6.048,00	8.127,00
Da C4 a C5	138,00	-----	5.946,00

Gli effetti economici non si esauriscono con l'acquisizione del nuovo stipendio tabellare e degli arretrati, ma avranno **riflessi positivi** anche sul TFS, straordinari, turni, sui futuri rinnovi contrattuali ed inoltre, *appena sarà possibile*, si potranno "concordare" nuove procedure (per i passaggi economici all'interno delle Aree) in quanto sono già trascorsi i tempi minimi di permanenza nel nuovo livello economico acquisito.

Tale risultato, perfettamente legittimo, è stato possibile solo perché in INAIL **le relazioni sindacali sono ancora una cosa seria** e quindi, capaci di produrre **accordi intelligenti**: in grado di superare la catena dei controlli (Collegio dei Sindaci e Ministeri Vigilanti) rendendo quindi perfettamente **fruibili** i contenuti degli accordi sottoscritti.

La UILPA INAIL è particolarmente orgogliosa di aver contribuito al conseguimento di questo eccellente risultato (**tutto parte dalla sottoscrizione del CCIE 2006/09**) a dimostrazione che, la difficile pratica della contrattazione e la sottoscrizione dei relativi accordi, soprattutto quelli più complessi, portano sempre risultati positivi per i lavoratori, rappresentati e non.

Senza voler fare riferimento al difficile momento che stiamo vivendo, posso comunque affermare che, nella P.A. , **non ci sono esempi** di contrattazione assimilabili a quella realizzata in INAIL, esempio che mi permetto di definire:

una Perla della contrattazione!!!

e quindi anche io, pur non avendo subito lo stress da studio, mi prendo la libertà e il piacere di dire:

E' Fatta!

Il Coordinatore Generale
UILPA INAIL
Augusto Delle Monache



IL SINDACATO DEI CITTADINI